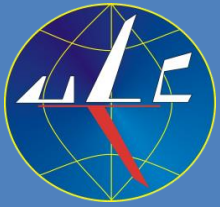
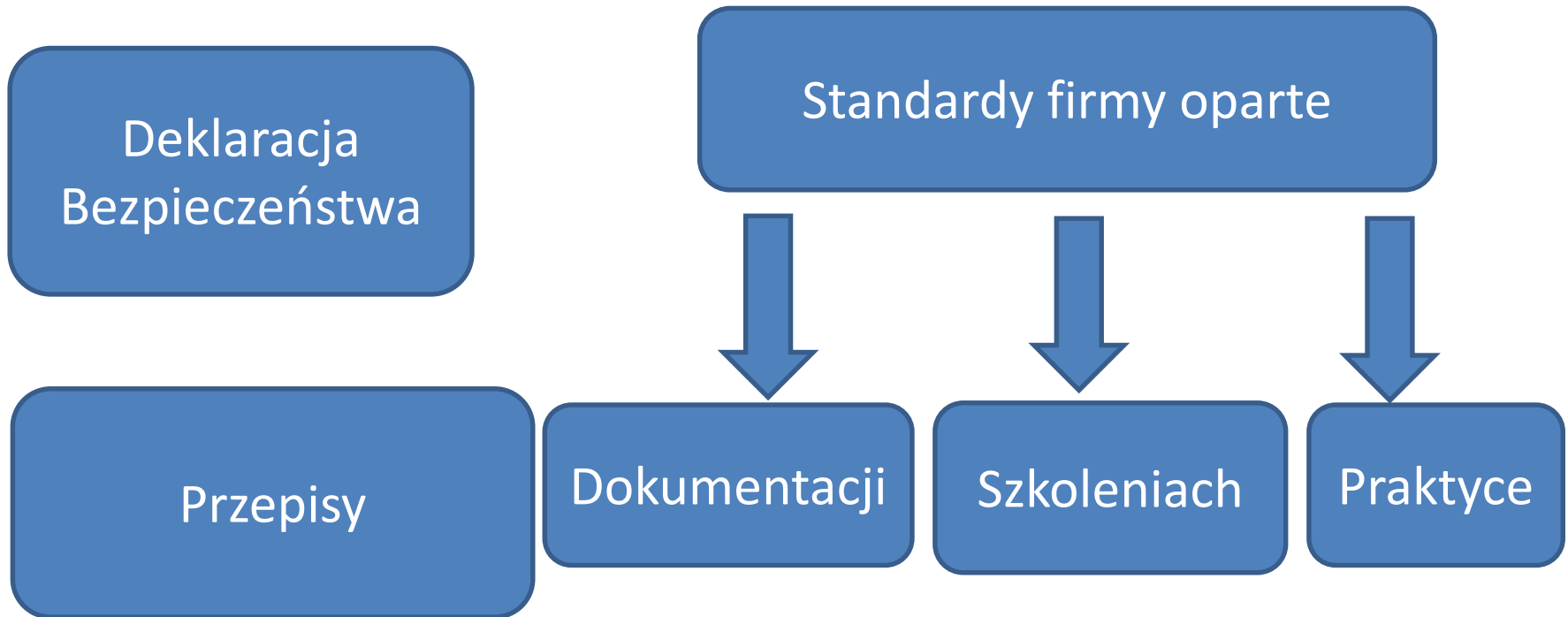


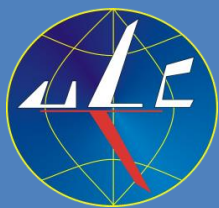
Just Culture – granice odpowiedzialności i wyłączeń





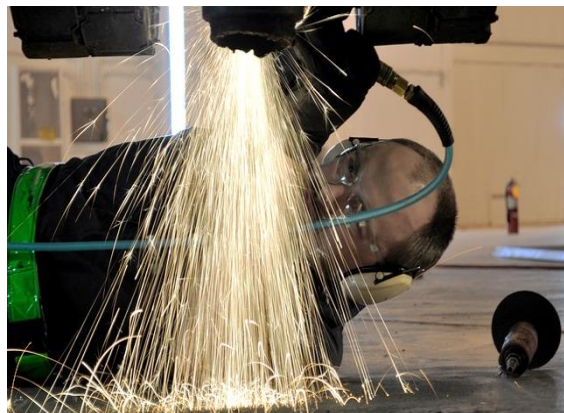
Elementy kultury bezpieczeństwa w lotnictwie





Just Culture – granice odpowiedzialności i wyłączeń

Zdarzenie



24.04.2018

Zgłaszam
zdarzenie



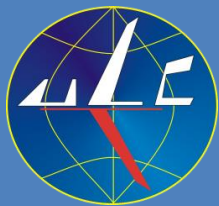
Zwiększam
bezpieczeństwo



Działam
proaktywnie



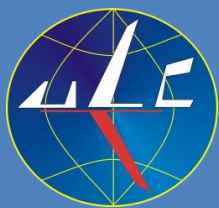
Wyłączam
odpowiedzialność



Just Culture – granice odpowiedzialności i wyłączeń

Zgłaszam
zdarzenie





Just Culture – granice odpowiedzialności i wyłączeń



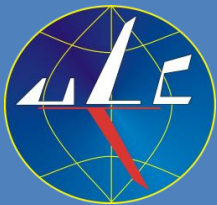
Zgłaszam
zdarzenie

Zgłaszam
zdarzenie

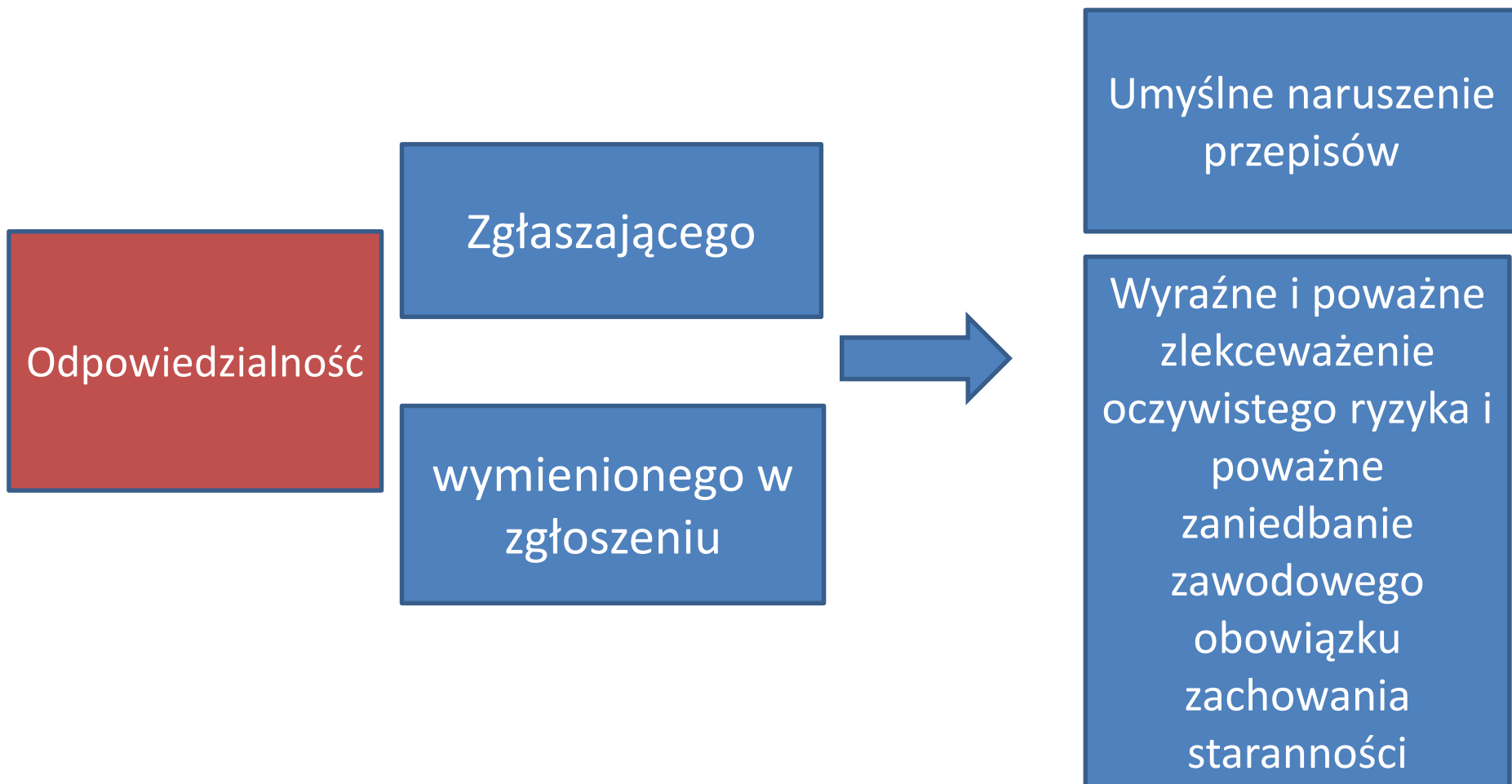
Zgłaszam
zdarzenie

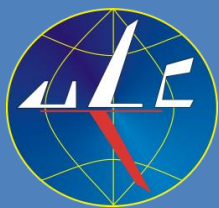
Zgłaszam zdarzenie





Just Culture – granice odpowiedzialności i wyłączeń





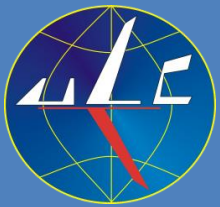
Just Culture – granice odpowiedzialności i wyłączeń



Zgłoszenie
zdarzenia



Ochrona przed
odpowiedzialnością

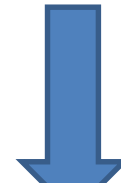


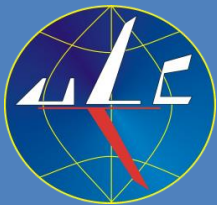
Just Culture – granice odpowiedzialności i wyłączeń

Zgłoszenie
zdarzenia



~~Ochrona przed
odpowiedzialnością~~



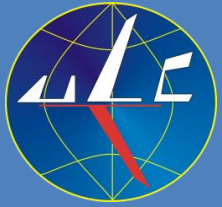


Just Culture – granice odpowiedzialności i wyłączeń

ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRACOWNICZA ZA ZGŁOSZENIE ZDARZENIA

Art. 52. § 1. Pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika w razie:

- 1) ciężkiego naruszenia przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych,
- 2) popełnienia przez pracownika w czasie trwania umowy o pracę przestępstwa, które uniemożliwia dalsze zatrudnianie go na zajmowanym stanowisku, jeżeli przestępstwo jest oczywiste lub zostało stwierdzone prawomocnym wyrokiem,
- 3) zawinionej przez pracownika utraty uprawnień koniecznych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku.

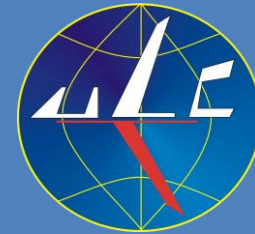


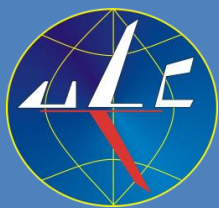
Just Culture – granice odpowiedzialności i wyłączeń

Negatywne
potraktowanie za
zgłoszenie



Zgłoszenie do ULC





Just Culture – granice odpowiedzialności i wyłączeń

Dziękuję za uwagę

Anna Kolmas

Ekspert ds. analiz i standardów
zarządzania bezpieczeństwem

Biuro Zarządzania Bezpieczeństwem w Lotnictwie Cywilnym